



ВВЕДЕНИЕ

***ПЯТЬ ПРИЧИН
ДЛЯ НАПИСАНИЯ КНИГИ***

Дорогие карьеристки, преданные наши читательницы!

Порадуемся вместе: в ваших руках — помощник в улучшении собственной жизни, который дает возможность рассмотреть карьерный рост как некую лестницу, ведущую иногда вверх, иногда вниз, но всегда заставляющую двигаться. А движение, как известно, — жизнь.

Книга написана по разным причинам.

Причина № 1. С тех пор как наступил капитализм, многие женщины пытаются адаптироваться в нынешних условиях. И надо признать, что это получилось у какой-то части активного женского пола. Леди стремительно делают карьеру, занимаются бизнесом на равных с мужчинами... Но в то же время это не значит, что у них нет проблем. Есть, да еще какие! А рядом живут и работают другие женщины; они, наступив на “грабли” увольнения, жестких условий работы в бизнес-структурах или жестокой конкуренции, испуганно тарашатся на первую часть и думают: “Чем же я хуже? Почему у меня не получается?”.

Милые дамы, книга и для тех, и для других, чтобы вы поняли, как много вокруг вас людей с точно такими же проблемами, радостями и комплексами, и чтобы вы наконец почувствовали себя не так одиноко.

Причина № 2. Поскольку авторы за эти годы не один раз круто меняли профессию, начинали трудовую деятельность с чистого листа и меняли начальников (а женская половина нашего авторского коллектива и сама была начальницей), то пришли к выводу: безработица — не столько юридическое положение человека, сколько его психологическое состояние.

Очень хотелось бы, чтобы после прочтения книги вы научились так выстраивать свою карьеру, когда не вы ищете работу, а работа вас.

Причина № 3. Женщины в бизнесе — это самые надежные и преданные делу люди. К работе они относятся со всей страстью своего сердца, как мать к любимому ребенку. Давно хотелось показать вам, дорогие читательницы, такие примеры.

Причина № 4. В советские времена слово “карьеристка” или “карьерист” имело явный негативный смысл. Нынче, когда не только новый век, но и новое тысячелетие на дворе, все обстоит иначе. Делать карьеру хочется, это интересно, полезно и, главное, это дает возможность изменить качество своей жизни. Чего мы всем вам, наши милые карьеристки, от души и желаем.

И наконец, **причина № 5**, последняя по списку, но не по важности. До того как взять в руки эту книгу, вы наверняка уже не раз увольнялись и искали работу, учились и шагали по карьерной лестнице, и мы далеки от мысли, что у вас нет своего собственного опыта в создании карьеры. Но непременно нужен и чужой опыт. Мы так устроены, что нам необходим кто-то еще — для беседы, обсуждения, поиска решений проблем, для совета. Кто-то Другой — собеседник, человек-эхо, человек-зеркало. Тот, кто скажет нам нечто такое, чего мы, находясь внутри ситуации, не видим. Беседа может дать неожиданную бинокулярность взгляда на возникшие проблемы, тем самым помогая не заикливаться на них и легко их решать. Этим Другим может быть муж, подруга, сват, брат — кто угодно, если он под рукой и всегда готов с нами поговорить. А если нет? Тогда возьмите с полки эту книгу. Она очень удобный со-

беседник: когда необходима, берется и читается, а если вы устали от беседы, ставится обратно на полку.

Как правило, наши представления о карьере сводятся к двум противоположным стереотипам. Первый — стопроцентно удачливый: туманный взгляд в полудночном свете настольной лампы, внезапное озарение, быстрое признание, успех, встречи с интересными людьми, дружба с великими, международные конгрессы, награды, путешествия, автографы, причуды, море цветов, шлейф французских парфюмов, одежда от самых-самых кутюр, мужчины штабелями...

Второй стереотип полностью трагичный: труд — тяжелее каторжного, постоянное безденежье, вынужденные увольнения и скитания, приставучие мужики-начальники, интриги завистниц и завистников, непрекращающаяся борьба за существование, встречи, в основном, с противниками...

Бесполезно спорить, какое из этих двух мнений верное: каждое из них основано на реальных жизненных примерах, рассказанных соседкой тетей Машей или увиденных в телесериале. Неверны оба. Представьте, что вы попросили рассказать о своей жизни профессионального спортсмена, бегуна или гимнаста например. “Да, спорт — это интересные поездки, разные страны, аплодисменты болельщиков, олимпиады, интервью, золотые медали, — ответит он. — Но спорт — это и ежедневные тренировки до седьмого пота, “железная” диета и жесткий распорядок дня. Тяжелый труд, постепенно превращающий человека в живой механизм, в узкоспециализированного робота. А еще — перегрузки, травмы, отказ от легкой веселой праздности...”

В конечном счете все зависит от жизненной позиции, которую каждая из вас выбирает для себя сама. Можно всю жизнь проработать на одном месте, в этом нет ничего плохого. Плохо только, если на этом самом месте не про-

изойдет никакого продвижения по служебной лестнице. Это значит, что либо за годы работы человек не вырос профессионально, либо полное отсутствие инициативы мешает ему продвинуться.

Мы ведем речь о других людях — о тех, кто хочет изменить свою жизнь, хочет достичь нового, лучшего качества жизни, но не знает, как это сделать. А если и догадывается, то ему нужен эдакий легкий дружеский толчок. Именно для этого и написана настоящая книга.

Если представить себе некий образ жизненного пути, то лучшей и нагляднейшей иллюстрацией будет лестница (она же — жизнь, карьера, учеба, семейное благополучие). Потому что наша лестница — это нечто такое, что соединяет “низ” и “верх” в системе человеческих ценностей. И еще лестницу можно пройти, только наступая на каждую ступеньку. В редких случаях, конечно, можно прыгать через две ступеньки, но это скорее исключение из правил и чревато травматизмом. По правилам этой лестницы, нужно пройти по каждой ступеньке.

Итак, давайте поднимемся на первую, самую нижнюю ступень.