

Об авторе

Мать Макса Мессмера однажды сказала ему, что пришла пора братья за ум и самому зарабатывать на жизнь. Так в возрасте одиннадцати лет Макс начал вручную делать женские браслеты. Он продал множество своих изделий друзьям, соседям, одноклассникам и даже учителям. Процесс торговли настолько захватил его и принял такие масштабы, что в школе начался настоящий переполох и он был вынужден бросить учебу. После этого матери пришлось приложить немало усилий, чтобы прекратить его бизнес и вернуть юного предпринимателя в школу.

Тем не менее кое-какие уроки из всего этого он извлек. Один из них заключался в том, что понять истинную ценность чего-либо можно, лишь попытавшись продать это кому-то другому. Это касается не только торговли браслетами, но и процесса поиска работы. Например, можете ли вы сами сказать что-то определенное о ваших способностях, пока не научитесь грамотно “продавать” их? Как утверждает Мессмер, неумение “продавать” себя и свои способности — одна из важнейших причин неудач многих соискателей.

Сегодня Мессмер — председатель правления и исполнительный директор крупнейшей в мире фирмы *Robert Half International, Inc. (RHI)*, специализирующейся на подборе персонала. Он признанный эксперт в области построения профессиональной карьеры и найма на работу, а также автор двух других имевших большой успех книг: *50 Ways to Get Hired* (1994) и *Staffing Europe: An Indispensable Guide to Hiring and Being Hired in the New Europe* (1992).

Познания Мессмера в деле поиска работы нашли свое отражение в статьях, опубликованных в *Fortune*, *Forbes*, *Time* и *Wall Street Journal*. Кроме того, он участвовал в программах телекомпании *CNN* и утренних шоу, транслируемых кабельным телевидением. Широко известны его статьи и колонки, посвященные проблемам поиска работы, найма персонала и управления кадрами.

Компания Мессмера *Robert Half International, Inc.*, акции которой котировались необычайно высоко на Нью-Йоркской фондовой бирже в период с 1993 по 1995 год, помогла в устройстве на постоянную и временную работу сотням тысяч людей. Эта компания, основанная Робертом Хафом в 1948 году, специализируется на оказании услуг по подбору персонала и включает следующие подразделения: *Accountemps®* и *Robert Half®* (бухгалтерия и финансы), *RHI Consulting®* (контрактные информационные технологии), *OfficeTeam®* (высококвалифицированная поддержка офисов) и *The Affiliates®* (подбор юридического персонала).

Мессмер входит в состав советов директоров нескольких ведущих компаний, в том числе *Airborne Freight Corporation*, *Pacific Enterprises*, *Southern California Gas Company*, *Health Care Property Investors, Inc.* и *Spieker Properties, Inc.* Во времена правления администрации Рейгана он был членом Наблюдательного комитета при Президенте США по торговым переговорам. Мессмер — выпускник Университета Лойолы (в свое время он был удостоен чести произнести прощальную речь на выпускном вечере) и Юридической школы при Нью-Йоркском университете.