| Об авторе  | 15 |
|--|----|
| О редакторе  | 15 |
| Благодарности  | 16 |
| Введение   | 17 |
| Об этой книге  | 17 |
| Эволюция технологий и ваше резюме                            | 18 |
| Что такое отличное резюме                                    | 18 |
| Как построена эта книга                                      | 18 |
| Часть I. Времена меняются, а резюме остается                 | 18 |
| Часть II. Отличное резюме для разных групп соискателей       | 18 |
| Часть III. Создание отличного резюме                         | 19 |
| Часть IV. Отличное резюме в Интернете                        | 19 |
| Часть V. Образцы отличных резюме                             | 19 |
| Часть VI. Великолепные десятки                               | 19 |
| Пиктограммы, используемые в этой книге                       | 19 |
| Куда двигаться дальше  | 20 |
| Ждем ваших отзывов!  | 20 |
| Часть І. Времена меняются, а резюме остается                 | 21 |
| Глава 1. Ветер перемен в мире резюме                         | 23 |
| Последствия революции в мире резюме                          | 23 |
| На собеседование попадают единицы                            | 24 |
| Автобиографии, факсы и сканируемые резюме остались в прошлом | 25 |
| Как работают рекрутеры                                       | 25 |
| Программы автоматического отбора резюме в Интернете          | 25 |
| Автоматический отбор резюме в Интернете                      | 26 |
| По каким параметрам проводится автоматический отбор          | 26 |
| Сколько стоит специалист?                                    | 27 |
| Проверка биографии   | 27 |
| Интернет-ресурсы по вопросам трудоустройства                 | 27 |
| Изменчивый рынок труда                                       | 27 |
| "Бумажная" версия резюме                                     | 28 |
| Человеческий фактор поиска работы                            | 28 |

01\_content.indd 6 11.07.2016 14:54:11

| Содержание  |    |
|---|----|
| Значимые навыки   | 50 |
| Выберите подходящий формат резюме                           | 5  |
| Универсальные навыки всегда помогут                         | 5  |
| желающих сменить профессию                                  | 4  |
| Рекомендации для специалистов среднего и старшего возраста, |    |
| Пример специального отчета                                  | 4  |
| Об эффективности специальных отчетов                        | 4  |
| Идеальный метод для опытных специалистов                    | 4  |
| на интервью   | 4  |
| Специальный отчет Джека Чапмена: метод, увеличивающий шансы |    |
| Докажите, что вы не "устарели"                              | 4  |
| Покажите свою силу  | 4  |
| Сфокусируйте резюме   | 4  |
| Избегайте "допотопных" дат                                  | 4  |
| Сократите свое резюме                                       | 4  |
| "Слишком высокая" квалификация и что с этим делать          | 4  |
| Старше, но не лучше   | 4  |
| Глава 4. Для тех, кому за                                   | 4  |
| Проведите инвентаризацию своих знаний и умений              | 4  |
| Практические советы по составлению отличного резюме         | 4  |
| Как удержаться на работе                                    | 4  |
| Как найти работу, не имея высшего образования               | 4  |
| Продажи и слияния   | 4  |
| Многочисленные увольнения по сокращению                     | 4  |
| Акценты в разноплановой карьере                             | 3  |
| Исправьте имидж "летуна"                                    | 3  |
| Резюме для уволенного соискателя                            | 3  |
| Переоценка, переобучение и переезд                          | 3  |
| Разные случаи потери работы                                 | 3  |
| Глава 3. Если не вы виноваты в потере работы                | 3  |
| Часть II. Отличное резюме для разных групп соискателей      | 3  |
|   |    |
| Доведите дело до логического конца                          | 3  |
| Сохраните в тайне свою личность                             | 3  |
| Безопасность информации в Интернете                         | 3  |
| не увенчались успехом                                       | 3  |
| Почему настойчивые поиски работы в Интернете до сих пор     | 5  |
| Прямой поиск  | 3  |
| Успех уже близко  | 2  |
| Глава 2. Резюме выходит в свет                              | 2  |

01\_content.indd 7 11.07.2016 14:54:12

| Научитесь новому   | 51 |
|--|----|
| Ваши навыки и требования к должности                       | 51 |
| Расположите разделы в правильном порядке                   | 51 |
| Переход на понижение                                       | 52 |
| Ошибки, часто совершаемые зрелыми профессионалами          | 54 |
| Не используйте старые принципы для нового резюме           | 54 |
| Без необходимости не называйте свой возраст                | 54 |
| Неправильный фокус внимания                                | 54 |
| Разделы "Цель" и "Квалификация"                            | 55 |
| Устаревший имидж   | 55 |
| Высшее образование и курсы повышения квалификации          | 55 |
| Глава 5. Резюме для специалистов информационных технологий | 57 |
| Принимайтесь за поиски работы прямо сейчас                 | 57 |
| Компоненты "отличного резюме"                              | 58 |
| Резюме специалистов по ИТ и комментарии к ним              | 59 |
| Комментарии: Сет Лютер                                     | 63 |
| Комментарии: Даниель Бессант                               | 63 |
| Глава 6. Мир военный, мир гражданский                      | 65 |
| Как превратить резюме в бестселлер                         | 65 |
| Глава 7. Советы выпускникам                                | 73 |
| Подсказки недавним выпускникам                             | 73 |
| Учитесь писать резюме                                      | 73 |
| Компенсация недочетов                                      | 73 |
| Опишите ВЕСЬ опыт работы                                   | 73 |
| Четко укажите цель поиска работы                           | 74 |
| Включите в резюме всю позитивную информацию                | 74 |
| Исключите незначимую информацию                            | 74 |
| Проявляйте гибкость  | 75 |
| Пересмотрите важные факты обучения                         | 75 |
| Выпускник с хорошим опытом работы                          | 75 |
| Выпускник с некоторым опытом работы                        | 77 |
| Выпускник совсем без опыта работы                          | 79 |
| Типичные ошибки выпускников                                | 80 |
| Неряшливое резюме  | 80 |
| Экзотические резюме  | 80 |
| А ну-ка угадай!  | 81 |
| Попытка прыгнуть выше головы                               | 81 |
| Неумение выделить главное                                  | 81 |

01\_content.indd 8 11.07.2016 14:54:12

| Потерянная информация   | 81  |
|---|-----|
| Акцент на второстепенной информации                               | 82  |
| Неоправданное хвастовство   | 82  |
| Часть III. Создание отличного резюме                              | 83  |
| Глава 8. Резюме как презентация                                   | 85  |
| Так ли необходимо резюме?   | 85  |
| Резюме как реклама  | 85  |
| Новая вакансия — новое резюме                                     | 86  |
| Как можно лучше узнайте явные и неявные требования по вакансии    | 87  |
| Глава 9. Формат резюме: сделайте правильный выбор                 | 89  |
| Форматы резюме  | 89  |
| Обратный хронологический порядок                                  | 90  |
| Сильные и слабые стороны  | 92  |
| Кому подходит этот стиль, а кому нет                              | 93  |
| Инструкции  | 93  |
| Функциональный формат   | 94  |
| Сильные и слабые стороны  | 95  |
| Кому подходит этот стиль, а кому нет                              | 96  |
| Общие инструкции  | 96  |
| Комбинированный формат  | 96  |
| Сильные и слабые стороны  | 97  |
| Кому подходит этот стиль, а кому — не подходит                    | 98  |
| Общие инструкции  | 98  |
| Формат достижений   | 98  |
| Сильные и слабые стороны  | 99  |
| Кому подходит этот стиль, а кому нет                              | 99  |
| Общие инструкции  | 100 |
| Целевой формат  | 100 |
| Сильные и слабые стороны  | 101 |
| Кому этот формат подходит наверняка, а кому следует призадуматься | 101 |
| Общие инструкции  | 102 |
| Формат международного CV  | 102 |
| Сильные и слабые стороны  | 104 |
| Кому подходит этот формат, а кому нет                             | 104 |
| Общие инструкции  | 105 |
| Портфолио   | 105 |
| Последний совет   | 106 |

01\_content.indd 9 11.07.2016 14:54:12

| Глава 10. Содержание отличного резюме                             | 107 |
|---|-----|
| Составляющие резюме   | 107 |
| Контактная информация   | 108 |
| Как заинтриговать читающего                                       | 108 |
| Цель поиска работы  | 109 |
| Краткое описание квалификации                                     | 110 |
| Что сначала — профессиональный опыт или образование               | 110 |
| Образование   | 111 |
| Профессиональный опыт   | 111 |
| Навыки и умения   | 111 |
| Информация об умениях в резюме                                    | 113 |
| Хобби и досуг   | 114 |
| Организации, клубы, ассоциации                                    | 114 |
| Премии и награды  | 114 |
| Рекомендации приобретают новое значение                           | 114 |
| Начните с чистого листа   | 115 |
| Заполнение формальных бланков заявлений                           | 116 |
| Глава 11. Слова для победы  | 117 |
| Активные формы глаголов   | 117 |
| Глаголы для описания достижений в сфере администрирования         | 440 |
| и менеджмента   | 118 |
| Глаголы для описания достижений в сфере творчества и коммуникаций | 119 |
| Глаголы для описания достижений в сфере продаж и убеждений        | 120 |
| Глаголы для описания достижений в технической сфере               | 120 |
| Глаголы для описания достижений в сфере офис-менеджмента          | 101 |
| и секретариата  | 121 |
| Глаголы для описания достижений в сфере образования               | 122 |
| Глаголы для описания достижений в сфере исследований и анализа    | 122 |
| Глаголы для описания достижений в социальной сфере                | 123 |
| Глаголы для описания достижений в сфере финансового менеджмента   | 123 |
| Глаголы для описания многих навыков                               | 124 |
| Ключевые слова — ваш ключ к работодателю                          | 124 |
| Примеры ключевых слов   | 125 |
| Ключевые слова для администрации и менеджмента                    | 125 |
| Ключевые слова для сферы финансов                                 | 125 |
| Ключевые слова для сферы обслуживания клиентов                    | 125 |
| Ключевые слова для производственной сферы                         | 125 |
| Простая грамматика  | 126 |

01\_content.indd 10 11.07.2016 14:54:12

| Глава 12. Как обойти затруднения                                  | 129 |
|---|-----|
| Слишком много опыта   | 129 |
| "Слишком квалифицирован" или слишком стар?                        | 129 |
| Слишком долго на одной работе                                     | 131 |
| Чисто женские проблемы  | 132 |
| Понижение в должности   | 135 |
| Периоды безработицы   | 136 |
| Работа там, работа здесь  | 137 |
| Глава 13. От практических заданий к готовому резюме               | 141 |
| Шаг 1. Детализированное описание                                  | 142 |
| Практическое задание "Новая работа"                               | 142 |
| Работа с практическими заданиями                                  | 143 |
| Практическое задание "Образование и тренинги"                     | 144 |
| Практическое задание "Оплачиваемая работа"                        | 145 |
| Практическое задание "Неоплачиваемая работа"                      | 146 |
| Практическое задание "Хобби"                                      | 148 |
| Практическое задание "Черты характера"                            | 148 |
| Шаг 2. Обобщенный отчет   | 149 |
| Рабочее задание "Обобщенный отчет"                                | 150 |
| Шаг 3. Профессиональный профиль                                   | 150 |
| Зачем нужен профессиональный профиль                              | 151 |
| Громкие, но правдивые заявления                                   | 152 |
| Пишите и переписывайте, пока не получите отличный результат       | 153 |
| Несколько слов о внешнем виде резюме                              | 153 |
| Часть IV. Отличное резюме в Интернете                             | 155 |
| Глава 14. Электронные резюме: время перемен                       | 157 |
| Рост популярности электронных резюме                              | 157 |
| Ключевые слова-невидимки, или "пыль в глаза" поисковым программам | 158 |
| Как лучше доставить резюме  | 159 |
| Что делать дальше   | 159 |
| Глава 15. Редкие гости: резюме в текстовом формате                |     |
| и предназначенные для сканирования                                | 161 |
| Последний из могикан: сканируемое резюме                          | 161 |
| Пример сканируемого резюме  | 163 |
| Резюме в текстовом формате  | 165 |
| Подготовка резюме в текстовом формате и для сканирования          | 166 |
| Последняя проверка  | 166 |
|   |     |

01\_content.indd 11 11.07.2016 14:54:13

Содержание

11

| Глава 16. В поисках необычного электронного резюме           | 167 |
|--|-----|
| Пять резюме, которые удивят вас                              | 167 |
| PDF-файл   | 167 |
| Веб-резюме и электронное портфолио                           | 168 |
| Информационная рассылка                                      | 169 |
| Говорящее резюме   | 169 |
| Flash-резюме   | 170 |
| Часть V. Образцы отличных резюме                             | 171 |
| Глава 17. Примеры эффективных резюме                         | 173 |
| Менеджер розничных продаж                                    | 173 |
| Менеджер спортивного клуба                                   | 175 |
| Специалист-логопед   | 177 |
| Бизнес-специалист  | 179 |
| Глава 18. Примеры резюме для сложных ситуаций                | 181 |
| Периоды безработицы  | 181 |
| Смена карьеры  | 183 |
| Специалист старшего возраста                                 | 185 |
| Молодой выпускник  | 186 |
| Возвращение на работу после декретного отпуска               | 188 |
| Группирование временных работ                                | 189 |
| Часть VI. Великолепные десятки                               | 191 |
| Глава 19. Трижды десять способов подтвердить свои притязания | 193 |
| Количественное подтверждение квалификации, опыта работы,     |     |
| экономии и прибыли   | 193 |
| Глава 20. Десять способов вывести рекрутера из равновесия    | 195 |
| Вопросы, а не предложения                                    | 195 |
| Несовпадение интересов                                       | 195 |
| Упорное преследование  | 196 |
| Ошибки и опечатки  | 196 |
| Надоедливость и неразборчивость                              | 196 |
| Отсутствие конкретной информации                             | 197 |
| Угадайте, кто?   | 197 |
| Архивированные файлы   | 197 |
| Пустая болтовня  | 197 |
| Хитрость и обман   | 198 |

01\_content.indd 12 11.07.2016 14:54:13

| Глава 21. Десять простых способов улучшить готовое резюме | 199 |
|---|-----|
| Маркеры и интервалы                                       | 199 |
| Личные местоимения  | 199 |
| Конкретные факты  | 199 |
| Лучшие из лучших  | 199 |
| Глаголы действия и ключевые слова                         | 200 |
| Грустные истории  | 200 |
| Не прячьте свою силу                                      | 200 |
| Уточните цель   | 200 |
| Красавица и чудовище                                      | 200 |
| Не нужно кошечек!   | 201 |
| Глава 22. Десять главных проблем резюме                   | 203 |
| Резюме не первой свежести                                 | 203 |
| В тесноте да не в обиде?                                  | 203 |
| Старомодные выражения                                     | 204 |
| Почтенный возраст в молодежной культуре                   | 204 |
| Неопределенность  | 204 |
| Реорганизация структуры                                   | 204 |
| Пропавшие достижения                                      | 205 |
| Ключевые слова  | 205 |
| Ошибки и опечатки   | 205 |
| Резюме — не проблема                                      | 206 |
| Глава 23. Выбор консультанта по составлению резюме        | 207 |
| Признаки качества   | 207 |
| Бесплатная консультация                                   | 208 |
| Стандартные бланки  | 208 |
| Образцы готовой продукции                                 | 208 |
| Целенаправленность  | 208 |
| Последняя проверка  | 209 |
| Глава 24. Десять контрольных вопросов                     | 211 |
| Формат и стиль  | 211 |
| Фокус и квалификация                                      | 211 |
| Достижения и навыки                                       | 211 |
| Стиль речи и выражения                                    | 211 |
| Содержание и смысл  | 212 |
| Объем резюме и здравый смысл                              | 212 |
| Внешний вид, приложения и распечатанные резюме            | 212 |
| Внешний вид резюме в текстовом формате                    | 212 |
|   |     |

01\_content.indd 13 11.07.2016 14:54:13

Содержание

13

| Предметный указатель         | 215 |
|------------------------------|-----|
| Резюме принимается за дело   | 213 |
| Вычитка и корректура         | 213 |
| Проблемные моменты биографии | 212 |

01\_content.indd 14 11.07.2016 14:54:13